

**കേരള കത്തോലിക്ക മെത്രാൻ സമിതിയുടെ
തൊഴിൽ കാര്യ കമ്മീഷൻ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന
മെയ്ദിന സന്ദേശം - 2010**

കർത്താവിനാൽ സ്നേഹിക്കപ്പെട്ട സഹോദരീ സഹോദരന്മാരേ,

അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിലാളി ദിനത്തിന്റെ എല്ലാ വിധ മംഗളാശംസകളും നേരുന്നു. മരപ്പണിക്കാരനെന്നും (മാർക്ക് 6:3) മരപ്പണിക്കാരന്റെ മകനെന്നുമാണ് (മത്താ 13:55) യേശുവിനെ സ്വന്തം ഗ്രാമത്തിലെ ജനങ്ങൾ വിശേഷിപ്പിച്ചത്. അദ്ധ്യാനം വഴി തൊഴിലിനെയും തൊഴിലാളികളെയും വിശുദ്ധീകരിച്ച നമ്മുടെ നാഥനും കർത്താവുമായ ഈശോമിശിഹായുടെ അനുഗ്രഹങ്ങൾ എല്ലാ തൊഴിലാളികളുടെയും മേൽ വർഷിക്കപ്പെട്ടെട്ടെന്നു പ്രാർത്ഥിക്കുന്നു.

പരിശുദ്ധ ബെനഡിക്ട് പതിനാറാമൻ മാർപാപ്പയുടെ സത്യത്തിൽ സ്നേഹം എന്ന പ്രഥമ സാമൂഹിക ചാക്രീകലേഖനം പുറത്തിറങ്ങിയത് ലോകമെങ്ങും സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി രൂക്ഷമായി നിലകുന്ന അവസരത്തിലായിരുന്നു. സമകാലിക ലോകസാഹചര്യങ്ങളുടെ നേർക്കാഴ്ചയും വിശകലനവും ഈ ചാക്രീകലേഖനത്തിലുണ്ട്. അധർമ്മികമായ സാമ്പത്തികപ്രവർത്തനങ്ങളാണ് ലോകത്തെ മുഴുവൻ തകർച്ചയിലേക്ക് നയിച്ചതെന്നു തിരിച്ചറിഞ്ഞു ധർമ്മികതയിൽ ഊന്നി നിന്നുകൊണ്ട് സമ്പദ്വ്യവസ്ഥയെ പുനഃക്രമീകരിക്കാൻ ഈ ചാക്രീകലേഖനത്തിലൂടെ സമ്പന്നസ്തുളള എല്ലാ മനുഷ്യരെയും മാർപാപ്പ ആഹ്വാനം ചെയ്യുന്നു.

ഈ വർഷത്തെ മെയ്ദിന സന്ദേശം തയ്യാറാക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത് സത്യത്തിൽ സ്നേഹം ഉയർത്തിയ ചിന്തകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്. ദരിദ്രജനകോടികൾ അനുഭവിക്കുന്ന ദുരിതങ്ങളുടെ മഹാപീഡനങ്ങളിൽ നിന്നും അവരെ മോചിപ്പിച്ച് മാനുഷിക സാഹചര്യങ്ങളിലേക്ക് ഉയർത്തുവാനുള്ള സമഗ്രവികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുള്ള ആഹ്വാനമാണ് ഈ ചാക്രീകലേഖനത്തിന്റെ മുഖ്യസന്ദേശം. ലോകമെങ്ങുമുള്ള ദരിദ്രർ സമ്പന്നരുടെ കതകുകളിൽ മുട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. സമ്പൽസമൃദ്ധിയുടെ ലോകം ആ മുട്ടലുകൾ കേൾക്കാതിരിക്കുന്ന അപകട സാധ്യതയിലാണ്. മാനുഷികമായതെന്തെന്നു തിരിച്ചറിയാൻ കഴിയാത്ത മനുസാക്ഷി മൂലമാണ് അങ്ങനെ

സംഭവിക്കുന്നത് (സത്യത്തിൽ സ്നേഹം 75). ലോകത്തിന്റെ സമഗ്രവികസനത്തിന് വ്യക്തികളുടെയും സമൂഹത്തിന്റെയും കാഴ്ചപ്പാടുകളിൽ ഉണ്ടാകേണ്ട മാറ്റത്തെയാണ് മാർപാപ്പ വിവരിക്കുന്നത്.

സാമ്പത്തികമാന്ദ്യത്തിന്റെ നീരാളിപ്പിടുത്തത്തിൽ നിന്നും സാമാന്യം വേഗത്തിൽ ഇന്ത്യയ്ക്കു പുറത്തുവരുവാൻ കഴിയുന്നുണ്ടെന്നാണ് സ്ഥിതിവിവരകണക്കുകൾ സൂചിപ്പിക്കുന്നത്. രാജ്യത്തിന്റെ ഈ വർഷത്തെ വളർച്ചാ നിരക്ക് 7.2% എന്നാണ് പാർലമെന്റിൽ അവതരിപ്പിക്കപ്പെട്ട സാമ്പത്തികസർവ്വേ വ്യക്തമാക്കുന്നത്. പ്രതികൂല സാഹചര്യങ്ങളിലും ഇന്ത്യയ്ക്ക് അഭിമാനാർഹമായ വളർച്ചാനിരക്ക് കൈവരിക്കാൻ കഴിഞ്ഞു. എന്നാൽ ഈ പുരോഗതി സാധാരണ ജനങ്ങളുടെ ജീവിതത്തിലേക്ക് പ്രതിഫലിപ്പിക്കാൻ ദയനീയമായി പരാജയപ്പെട്ടിരിക്കയാണെന്ന് സാമ്പത്തിക സർവ്വേതന്നെ വെളിവാക്കുന്നു. ഇന്ത്യയിലെ 65% ജനങ്ങളും നിത്യവ്യത്തിക്ക് ആശ്രയിക്കുന്നത് കാർഷിക മേഖലയെയാണ്. (മത്സ്യബന്ധനവും മൃഗപരിപാലനവും ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു) ഈ മേഖലയിലെ വളർച്ചാ നിരക്ക് മൈനസ് 0.2 % ആണ്. അതായത് വളർച്ച ഉണ്ടായില്ലെന്നു മാത്രമല്ല താഴേയ്ക്കു പോകുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു. ഇതുമൂലം അടിസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾക്കിടയിൽ തൊഴിലില്ലായ്മയും ദാരിദ്ര്യവും പട്ടിണിയും അഭൂതപൂർവ്വമായ വിധത്തിൽ വർദ്ധിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ധാന്യങ്ങളുടെയും ഇതര ഭക്ഷ്യവസ്തുക്കളുടെയും വിലക്കയറ്റം സർവ്വകാല റെക്കോർഡാണെന്നാണ് സാമ്പത്തിക സർവ്വേ തന്നെ സൂചിപ്പിക്കുന്നത്.

വികസനം മുഴുവൻ മനുഷ്യനെയും ഓരോ മനുഷ്യനെയും ഉൾക്കൊള്ളുന്നില്ലെങ്കിൽ അത് സത്യസന്ധമായ വികസനമല്ല (സത്യത്തിൽ സ്നേഹം 18) എന്നാണ് പരിശുദ്ധ പിതാവ് ഉദ്ബോധിപ്പിക്കുന്നത്. ഐക്യരാഷ്ട്ര സംഘടനയുടെ മനുഷ്യവികസന സൂചികാ റിപ്പോർട്ടിൽ ഇന്ത്യയുടെ സ്ഥാനം വീണ്ടും താഴെക്കുറവുന്നു 134 ആയി. രാജ്യത്തിന് 9.2% വളർച്ചാനിരക്കുള്ളപ്പോഴുള്ള വിവരങ്ങൾ വിലയിരുത്തിയിട്ടുള്ള കണക്കാണിതെന്നു ഓർക്കണം. വികസനം ചുരുക്കം ചില പോക്കറ്റുകളിലേക്ക് ഒതുങ്ങുന്നതിനെ മാർപാപ്പ നിശിതമായി വിമർശിക്കുന്നുണ്ട്.

ദേശീയ ഉല്പാദന വളർച്ച മാത്രമല്ല വികസനം വികസനത്തിന്റെ കേന്ദ്രസ്ഥാനം മനുഷ്യനാണ്. ഒരു പ്രദേശത്തെ ജനങ്ങളുടെ യഥാർത്ഥ ജീവിതാവസ്ഥകളെ മെച്ചപ്പെടുത്താനും ഈ ജനതയ്ക്ക് ദാരിദ്ര്യം മൂലം ഇപ്പോൾ നിർവ്വഹിക്കാൻ കഴിയാത്ത കാര്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കാനും അവരെ പ്രാപ്തരാക്കണം(സത്യത്തിൽ സ്നേഹം 47). വ്യക്തിയുടെ മഹത്വവും

നീതിയുടെ ആവശ്യങ്ങളും പ്രത്യേകിച്ച് ഇന്നൊരു കാര്യം ആവശ്യപ്പെടുന്നുണ്ട്. അതായത് അമിതവും ധാർമ്മികവുമായി അംഗീകരിക്കാനാവാത്തതുമായവിധം അസമത്വങ്ങൾ വർദ്ധിക്കാൻ സാമ്പത്തിക തെരഞ്ഞെടുപ്പുകൾ കാരണമാകരുത്... ഒരു രാജ്യത്തിനുള്ളിലും വ്യത്യസ്ത രാജ്യങ്ങളിലെ ജനതകൾ തമ്മിലും സാമൂഹിക അസമത്വം വ്യവസ്ഥാപിതമാംവിധം വളരുന്നതിലൂടെ (അതായത്, ആപേക്ഷിക ദാരിദ്ര്യത്തിൽ വൻതോതിൽ വർദ്ധനവുണ്ടാകുന്നതിലൂടെ) സാമൂഹിക സമന്വയത്തിനു മുറിവേല്ക്കുന്നു. അങ്ങനെ ജനാധിപത്യക്രമം അപകടസ്ഥിതിയിലാകുന്നു (സത്യത്തിൽ സ്നേഹം 32).

2005 ലെ കണക്കനുസരിച്ച് ഇന്ത്യയിൽ 45.7 കോടി തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ട്. ഇവരിൽ 93% പേർ അസംഘടിത തൊഴിലാളികളാണ്. സംഘടനയില്ലാത്തവർ എന്നല്ല അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾ എന്നതുകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. ആവശ്യമായ സാമൂഹിക സുരക്ഷയോ, ക്ഷേമപദ്ധതികളോ, തൊഴിൽ അവകാശങ്ങളോ സംലഭ്യമല്ലാത്തവരാണ് അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾ എന്നു വിശേഷിപ്പിക്കുന്നത്. സ്വാഭാവികമായും രണാധികാരികളെ സ്വാധീനിക്കാൻ പറ്റിയ വിധത്തിൽ സംഘടനയോ, വിലപേശൽ ശക്തിയോ നേതൃത്വമോ ഇല്ലാത്തവരാണ് അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾ. ചെറുകിടകർഷകർ (അഞ്ചേക്കറിൽ താഴെ കൃഷിയിടമുള്ളവർ) കർഷകത്തൊഴിലാളികൾ, നിർമ്മാണത്തൊഴിലാളികൾ, മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾ, ഗാർഹിക തൊഴിലാളികൾ തുടങ്ങി നൂറിൽപരം തൊഴിൽ ഗ്രൂപ്പുകളെ കേന്ദ്രസർക്കാർ ഈ വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ സംഘടിത മേഖലയിലെ കാഷ്വൽ കോൺട്രാക്ട് ജോലിക്കാരേയും അസംഘടിത തൊഴിലാളികളായിട്ടാണ് പരിഗണിക്കുന്നത്. സാമൂഹിക സുരക്ഷയോ, ന്യായമായ വേതനമോ ഇല്ലാതെ തൊഴിലെടുക്കുന്ന താത്കാലിക അദ്ധ്യാപകർ, ഗ്രാമീണ പത്രപ്രവർത്തകർ (സ്ക്രിംഗർമാർ), ആശുപത്രിയിലെ താത്കാലിക ജീവനക്കാർ, എം പാനൽ ജീവനക്കാർ തുടങ്ങിയ നിരവധി വിഭാഗങ്ങളെ അസംഘടിത തൊഴിലാളികളിൽ ഉൾപ്പെടുത്താം. ഈ വിഭാഗത്തിന്റെ എണ്ണം പ്രതിദിനം വർദ്ധിച്ചു വരികയാണ്.

പുതിയ ലോക സമ്പദ്ക്രമത്തിൽ വളർച്ചയുടെ ലാഭം കൂട്ടുന്നതിനായി തൊഴിലാളികളുടെ സാമൂഹിക സുരക്ഷാ പദ്ധതികളെ ഇല്ലാതാക്കുന്നതോ കുറയ്ക്കുന്നതോ ആയ പ്രവണതകൾ ലോകമെങ്ങും വർദ്ധിച്ചുവരുന്നതായി മാർപാപ്പ വിലയിരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. അന്താരാഷ്ട്ര സാമ്പത്തിക സ്ഥാപനങ്ങളുടെ നിർദ്ദേശാനുസരണം സാമൂഹിക ക്ഷേമ മേഖലകളെ ചുരുക്കുന്നതും, തൊഴിലാളി യൂണിയനുകളുടെ വിലപേശൽ ശക്തിയെ

ഇല്ലാതാക്കുന്നതും, ശരിയല്ലെന്നാണ് മാർപാപ്പ ഉദ്ബോധിപ്പിക്കുന്നത്; ശക്തമായ തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ സാമൂഹിക സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങൾ ഫലപ്രദമായി നടപ്പിലാക്കപ്പെടാൻ സാധ്യതയുള്ളൂ. തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കാൻ കഴിയുന്ന തൊഴിലാളി സംഘടനകളെ വളർത്തണമെന്ന ആഹ്വാനം, ഇന്നു കഴിഞ്ഞ കാലങ്ങളേക്കാൾ കൂടുതലായി ആദരിക്കപ്പെടണം (സത്യത്തിൽ സ്നേഹം 25).

കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ ശക്തിയിലെ 85% പേരെങ്കിലും അസംഘടിത തൊഴിലാളികളാണ്. ഇവരുടെ സംഘടനത്തിനും ശക്തീകരണത്തിനുമായി വേണ്ട പ്രകാരമുള്ള ശ്രമങ്ങൾ ദേശീയ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ എടുക്കുന്നില്ലായെന്നതാണ് വസ്തുത. പല അസംഘടിത മേഖലകളിലും ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. പക്ഷേ ഈ വിഭാഗം തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമവും വികസനവും എന്നതിനപ്പുറം മുദ്രാവാക്യം വിളിക്കാനും ജാഥ നടത്തുവാനുമുള്ള അണികളെ സൃഷ്ടിക്കാനുമുള്ള ശ്രമമാണോയെന്ന് സംശയിക്കാനുള്ള സാഹചര്യങ്ങൾ പലപ്പോഴും ഉണ്ടാകുന്നുണ്ട്. നിർമ്മാണരംഗം പോലെയുള്ള ചില മേഖലകളിൽ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ തൊഴിലിന്റെ കുത്തകക്കാരായി മാറിക്കൊണ്ട് യഥാർത്ഥ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ നിഷേധിക്കുന്ന പ്രവണതകളും വർദ്ധിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. കൂടാതെ അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമനിധി അംഗത്വത്തിന്റെ കുത്തകയും ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ ഏറ്റെടുത്തുകൊണ്ട് അർഹതയുള്ളവരെ ഒഴിവാക്കുന്ന രീതിയും കണ്ടുവരുന്നു. ഇത്തരം തെറ്റായ രീതികൾ തിരുത്തേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

അസംഘടിത തൊഴിലാളി വിഭാഗങ്ങൾ നേരിടുന്ന വിവിധ പ്രശ്നങ്ങൾ പഠിക്കാനും പരിഹരിക്കാനുമുള്ള മൗലികമായ സമീപനങ്ങളും ശ്രമങ്ങളും ഇന്ന് രൂപപ്പെടുവരുന്നില്ലായെന്നത് ആശങ്കാജനകമാണ്.

ഈ ജനുവരി ഒന്നാം തീയതി മുതൽ നടപ്പിലാക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആസിയാൻ കരാർ ഇന്ത്യയിലെ വ്യവസായ സേവന മേഖലകൾ വളരെയേറെ ഗുണം ചെയ്യുന്ന ഒന്നായിട്ടാണ് വിലയിരുത്തപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. എന്നാൽ ഇതിന്റെ വില നൽകേണ്ടിവരുന്നത് കർഷക സമൂഹമാണ്. പക്ഷേ ഈ പ്രതിസന്ധി പരിഹരിക്കാൻ തക്കവിധത്തിലുള്ള ക്രിയാത്മക സമീപനം ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാരുകളുടെ ഭാഗത്ത് നിന്നും ഇനിയും ഉണ്ടായിട്ടില്ലായെന്നത് വേദകരമാണ്. വലിയ പ്രതീക്ഷയോടെ പ്രവർത്തനം തുടങ്ങിയ കാർഷിക കടാശ്വാസ കമ്മീഷന്റെ പ്രവർത്തനം ഇപ്പോൾ ഇഴഞ്ഞു നീങ്ങുകയാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ അവശ്യമായ ഇടപെടൽ അധികാരികളുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

മത്സ്യമേഖലയിലും ആസിയാൻ കരാർ വഴി ഉണ്ടാകുന്ന പ്രത്യാഘാതങ്ങൾ പരിഹരിക്കാൻ തക്കവിധത്തിലുള്ള പാക്കേജുകൾ സർക്കാർ തയ്യാറാക്കി നടപ്പിലാക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദിഷ്ട കടൽമത്സ്യബന്ധന നിയന്ത്രണപരിപാലന നിയമത്തിൽ മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾക്ക് വലിയ ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ഉണ്ടാകുന്ന നിരവധി വകുപ്പുകൾ ഉണ്ട്. ഇതിൽ വേണ്ട തിരുത്തലുകൾ വരുത്തി മത്സ്യത്തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

ഇന്നത്തെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രവർത്തനം സ്വന്തം അണികളുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടി മാത്രമുള്ളതാക്കി ചുരുക്കുന്നതിനെ മാർപാപ്പ അപലപിക്കുന്നുണ്ട്. തൊഴിലിന്റെ ലോകത്തിൽ ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പുതിയ പരിപ്രേക്ഷ്യങ്ങളോട് തൊഴിലാളി യൂണിയനുകൾ തുറവി യുള്ളതായിരിക്കുകയെന്നത് എത്രമാത്രം പ്രാധാന്യമർഹിക്കുന്നുവെന്നു ഓർമ്മിക്കുക സമുചിതമാണ്.... ദേശീയ തൊഴിലാളി യൂണിയനുകൾ അവയിൽ രജിസ്ട്രർ ചെയ്തിട്ടുള്ള അംഗങ്ങളുടെ താല്പര്യം സംരക്ഷിക്കുന്നതിൽ സ്വയം പരിമിതപ്പെടുത്താനുള്ള പ്രവണത കാണിക്കുകയാണ്, അവർ യൂണിയനിൽ അംഗമല്ലാത്തവരുടെയും കാര്യത്തിൽ താല്പര്യം കാണിക്കണം: പ്രത്യേകിച്ചു സാമൂഹികവകാശങ്ങൾ മിക്കപ്പോഴും ലംഘിക്കപ്പെടുന്ന വികസന രാജ്യങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികളുടെ കാര്യത്തിൽ താല്പര്യം കാണിക്കണം (സത്യത്തിൽ സ്നേഹം 64).

നോക്കുകൂലി പോലെയുള്ള അനാശാസ്യപ്രവണതകൾക്കെതിരെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതൃത്വം മുന്നോട്ടു വന്നിട്ടുള്ളത് സ്വാഗതാർഹമായ കാര്യമാണ്. എന്നാൽ പ്രഖ്യാപിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ സത്യസന്ധതയോടെയും ആർജ്ജവത്തോടെയും നടപ്പിലാക്കാനുള്ള ദൃഢനിശ്ചയം ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതൃത്വം പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. മൂന്നാർ വിവാദങ്ങളുടെ മദ്ധ്യത്തിൽ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾക്ക് ധർമ്മീകത വേണ്ട എന്നുവരെയുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളും ഉയരുകയുണ്ടായി. എല്ലാ മണ്ഡലങ്ങളിലും ധർമ്മീകതയുടെ ഇടപെടൽ ഉണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ യഥാർത്ഥത്തിലുള്ള വികസനം സാധ്യമാകുകയുള്ളൂ എന്നാണ് ബനഡിക്ട് പതിനാറാമൻ മാർപാപ്പ പഠിപ്പിക്കുന്നത്. അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾ നേരിടുന്ന പ്രശ്നങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് പൊതുവെ തന്നെ സമൂഹത്തിൽ അവബോധം വർദ്ധിച്ചു വരുന്നുണ്ട്. തദനുസരണം ഈ വിഭാഗത്തിന്റെ ക്ഷേമത്തിനും സുരക്ഷയ്ക്കുമായി പല പദ്ധതികളും കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾ ആവിഷ്കരിക്കുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ ഇവ തൊഴിലാളികളിലേക്ക് വേണ്ടവിധത്തിൽ എത്തിച്ചേരും

ന്നില്ലായെന്നതാണ് വസ്തുത. സർക്കാരുകൾ ആവഷ്കരിക്കുന്ന വിവിധ ക്ഷേമപദ്ധതികൾ എല്ലാ തൊഴിലാളികളിലേക്കും എത്തിക്കുന്ന ചാലകശക്തിയായിക്കൂടി ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ മാറണം. ഇതാണ് ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ മുന്നിൽ ഉയർത്തപ്പെടുന്ന വെല്ലുവിളി.

ദൈവത്തിന്റെ സൃഷ്ടികർമ്മത്തിലുള്ള പങ്കുചേരലാണ് തൊഴിൽ. അതുകൊണ്ട് തൊഴിൽ ഒരു ദിവ്യമായ കർമ്മമാണ്. ധർമ്മീകതയുടെ മാനദണ്ഡം കൂടിയുണ്ട് തൊഴിലിന്. തൊഴിലാളികൾ തങ്ങളുടെ കടമകളെ കുറച്ചുകൂടി ബോധ്യമുള്ളവരായി മാറണം. ഏതു തൊഴിലും സാമൂഹിക സേവനമാണ്. സാമൂഹിക ഉത്തരവാദിത്വം നിറവേറ്റാത്ത തൊഴിൽ പൂർണ്ണതയില്ലാത്തതാണ്. ഇതുമൂലം തൊഴിൽ സംസ്കാരത്തിനും മൂല്യച്യുതി വരുന്നു.

കെ.സി.ബി.സി. ലേബർ കമ്മീഷന്റെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കേരള ലേബർ മൂവ്മെന്റ് - കെ.എൽ.എം. - വഴിയാണ് കേരള കത്തോലിക്കാസഭ തൊഴിൽമേഖലയിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നത്. അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ സംഘടനത്തിനും ശക്തീകരണത്തിനുമാണ് കെ.എൽ.എം. പ്രധാനമായും ശ്രദ്ധ കൊടുത്തുവരുന്നത്. അദ്ധ്വാനത്തിന്റെ ശ്രേഷ്ഠതയും മഹത്വവും ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുന്ന തൊഴിൽ സംസ്കാരം വ്യാപിപ്പിക്കുക, സമകാലിക, സാമൂഹിക - സാമ്പത്തിക - സാംസ്കാരിക സാഹചര്യങ്ങൾ തൊഴിലാളികൾക്ക് മുന്നിൽ ഉയർത്തുന്ന വെല്ലുവിളികൾ നേരിടാൻ അവരെ ശക്തീകരിക്കുക, തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ നൈപുണ്യം വളർത്തുക, സർക്കാരിന്റെയും ഇതര ഏജൻസികളുടെയും വിവിധ ക്ഷേമ പദ്ധതികളുടെ ഗുണഭോക്താക്കളായി എല്ലാ തൊഴിലാളികളെയും മാറ്റുക, തൊഴിലാളികളുടെ നേതൃത്വത്തെ പരിപോഷിപ്പിക്കുകയും സാമൂഹികജീവിതത്തിന്റെ മുഖ്യധാരയിലേക്ക് നയിക്കുകയും ചെയ്യുക എന്നതാണ് കെ.എൽ.എം.ന്റെ പ്രധാനപ്രവർത്തന പദ്ധതികൾ.

തൊഴിലാളികളുടെ ശക്തീകരണത്തിന് ഏറ്റവും ഉചിതമായ മാർക്ഷമായിട്ടാണ് സ്വയംസഹായസംഘങ്ങൾ അഥവാ എസ്.എച്ച്.ജി.കളെ മാർപാപ്പ ചാക്രീകലേഖനത്തിൽ വിശേഷിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നത്. (സത്യത്തിൽ സ്നേഹം 65). തൊഴിലാളികൾ എസ്.എച്ച്.ജി.കളിലൂടെ പ്രവർത്തിച്ച് സാമ്പത്തികം ഉൾപ്പെടെയുള്ള വിവിധ തലങ്ങളിൽ അഭ്യുന്നതി പ്രാപിക്കണം. തൊഴിലാളി ഫോറങ്ങൾ വഴി വിവിധ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾ സംഘടിതരായി മാറണം. എല്ലാ ഇടവകകളിലും തൊഴിലാളി എസ്.എച്ച്.ജി.കളും തൊഴിലാളി ഫോറങ്ങളും രൂപീകരിച്ച് കെ.എൽ.എം. നെ ശക്തിപ്പെടുത്തണം.

രണനിർവ്വഹണരംഗത്ത് തൊഴിലാളികളുടെ സജീവപങ്കാളിത്തം ഉണ്ടാകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ഗ്രാമസഭകളിൽ തൊഴിലാളികൾ ക്രിയാത്മക പങ്കാളിത്തം വഹിക്കണം. അടുത്തു നടക്കുന്ന ത്രിതല പഞ്ചായത്തു തെരഞ്ഞെടുപ്പുകളിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂടുതൽ പ്രാധിന്യം ലഭിക്കത്തക്കവിധത്തിലുള്ള പരിപാടികൾ ആവിഷ്കരിക്കേണ്ടതുണ്ട്. എങ്കിൽ മാത്രമേ തൊഴിലാളി കേന്ദ്രീകൃത വികസനപദ്ധതികൾ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് തലങ്ങൾ മുതൽ പ്രാരംഭം കുറിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. അതിനുചിതമായ വിധത്തിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് പരിശീലനം ഏർപ്പെടുത്തണം.

എല്ലാ തൊഴിലാളികളേയും സർക്കാർ ക്ഷേമനിധികളിൽ അംഗങ്ങളാക്കാനുള്ള കർമ്മപദ്ധതി ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കണം. കൂടാതെ ചികിത്സ ഇൻഷുറൻസ്, അപകട ഇൻഷുറൻസ്, പെൻഷൻ പദ്ധതി എന്നിവയുടെയും ഗുണഭോക്താക്കളാക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

തൊഴിലാളി സാമൂഹിക സുരക്ഷാക്ഷേമപദ്ധതികളെ സംബന്ധിച്ച പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് വേണ്ട സഹായങ്ങളും മാർനിർദ്ദേശങ്ങളും നൽകാൻ കെ.എൽ.എം.ന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ എറണാകുളത്ത് വർക്കേഴ്സ് ഫെഡറേഷൻ സെന്റർ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. ഈ വർഷാവസാനത്തോടെ കേരളത്തിലെ മറ്റു കേന്ദ്രങ്ങളിൽകൂടി വർക്കേഴ്സ് ഫെഡറേഷൻ സെന്ററുകൾ പ്രവർത്തനം തുടങ്ങുവാനുള്ള പദ്ധതി രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

കേരളത്തിൽ സഭാസ്ഥാപനങ്ങൾ, ഇടവകകൾ, കോൺവെന്റുകൾ തുടങ്ങിയ സ്ഥലങ്ങളിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നവരുടെ സാമൂഹിക സുരക്ഷയ്ക്കായുള്ള പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കാൻ കേരള കത്തോലിക്കാ മെത്രാൻ സമിതി അംഗീകാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കെ.എൽ.എം. നെയാണ് ഈ ചുമതല കെ.സി.ബി.സി. ഏല്പിച്ചിരിക്കുന്നത്. സഭാസ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരുടെയും സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും തുല്യവിഹിത പങ്കാളിത്തത്തോടെ നടപ്പിലാക്കുന്ന ഈ പദ്ധതിയിൽ ചികിത്സാസഹായം, അപകടസഹായം, പെൻഷൻ, മരണാനന്തരസഹായം എന്നിവ ഉണ്ടാകുന്നതാണ്. സുരക്ഷ എന്ന ഈ പദ്ധതിയുടെ വിശദാംശങ്ങൾ രൂപതാകാര്യലയങ്ങളിൽ അറിയിക്കുന്നതാണ്. ഈ വർഷത്തെ തൊഴിലാളി ദിനത്തിൽ ഈ പദ്ധതി ഔദ്യോഗികമായി ആരംഭിക്കുന്നതാണ്.

ക്രൈസ്തവസഭ നടത്തിവരുന്ന എല്ലാ സാമൂഹിക ശുശ്രൂഷകളും (വിദ്യാഭ്യാസം, അതുരശുശ്രൂഷ തുടങ്ങിയ എല്ലാം തന്നെ) സമസ്ത ജനവിഭാഗങ്ങൾക്ക് വേണ്ടിയുള്ളതാണ്. അതിൽ ജാതിയുടേയോ മതത്തിന്റേയോ പ്രദേശത്തിന്റേയോ, രാഷ്ട്രീയത്തിന്റേയോ അതിർവരമ്പുകളി

ല്ല. ഇതുപോലെ തന്നെയാണ് സഭയുടെ തൊഴിൽ രംഗത്തെ ഇടപെടലും ശുശ്രൂഷയും. ക്രൈസ്തവസഭയുടെ സാന്നിധ്യം വഴി കൂടുതൽ ശ്രദ്ധയും കരുതലും തൊഴിലാളികൾക്ക് സംലഭ്യമാകുമെന്നും പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

ദൈവത്തെ കൂടാതിരുന്നാൽ മനുഷ്യന് ഏതു വഴിയെ പോകണമെന്നറിയില്ല. താൻ ആരാണെന്നു അവനു മനസ്സിലാകുകപോലുമില്ല... ദൈവത്തെ ഒഴിവാക്കുന്ന മാനവീകത മനുഷ്യത്വമില്ലാത്ത മാനവീകതയാണ് (സ. സ്നേ. 78). പരസ്പരവിദ്വേഷത്തിന്റെയല്ല സ്നേഹത്തിലുള്ള ഐക്യത്തിന്റെയും യോജിപ്പിന്റെയും വക്താക്കളും പ്രവർത്തകരുമാകാൻ എല്ലാ തൊഴിലാളികളേയും ആഹ്വാനം ചെയ്യുന്നു.

തൊഴിലാളികളുടെ മദ്ധ്യസ്ഥനായ വി. യൗസേപ്പിതാവിന്റെ മാദ്ധ്യസ്ഥത്തിന്റെ മുന്നിൽ എല്ലാ തൊഴിലാളികളെയും സമർപ്പിക്കുന്നു. ഒരിക്കൽ കൂടി എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും മെയ്ദിനാശംസകൾ നേരുന്നു.

✠ മാർ ജോസ് പൊരുന്നോടം
ചെയർമാൻ, കെ.സി.ബി.സി. ലേബർ കമ്മീഷൻ

വൈസ് ചെയർമാൻ

✠ മാർ ജെയിംസ് പഴയാറ്റിൽ

✠ ഡോ. ജോസഫ് കാരിക്കശ്ശേരി

N.B. ഈ സർക്കുലർ 2010 ഏപ്രിൽ 25-ാം തീയതി ഞായറാഴ്ച ദിവ്യബലി മദ്ധ്യേ വായിക്കേണ്ടതാണ്.